

# BTSA MÉTIERS DU VEGETAL

## “ALIMENTATION, ORNEMENT ET ENVIRONNEMENT”

### par apprentissage .Promotion 2023-2025

Le BTSA Métiers du Végétal AOE - Alimentation, Ornement et Environnement (Ex BTSA PH) est dispensé conjointement par le CFA Agricole de Bellegarde et le CFA Public de la Mouillère - École d'Horticulture d'Orléans depuis septembre 2014

## BIENVENUE AU CFA AGRICOLE DE BELLEGARDE - LOIRET

## BIENVENUE AU CAMPUS DE LA MOUILLERE – ORLEANS LOIRE VALLEY



INSCRIPTIONS AU 02 38 95 08 20

Le CFA... c'est aussi la formation continue !

Nos formations par apprentissage  
CAPa • BPIV • BAC Pro • BTSA • CS

PAYSAGE  
FORÊT  
COMMERCE  
AGRICULTURE  
AGROÉQUIPEMENT  
HORTICULTURE

**NOUVEAU**  
Formations CS Tracteurs et Machines Agricoles  
CS Technicien Cynégétique et CS Arboriste-Elagueur

Retrouvez ici les offres d'emploi et contrats d'apprentissage

CFA Agricole Public du Loiret  
11 rue des Pervenches 45270 BELLEGARDE  
cfa.loiret@educagri.fr

Centre-Vol de Loire  
Tous les PEUPLES en VOIES  
L'AVENTURE DU LYONNAIS



## Enseignement Agricole Public du Loiret

Les cours des semestres 1 et 4 sont dispensés sur le site de la Mouillère à Orléans et les cours des semestres 3 et 4 sont dispensés au CFA Agricole de Bellegarde.

Nous vous recommandons de visiter nos 2 établissements.



<http://cfa-bellegarde.fr/>

<http://www.lamouillere.fr/>

# PROGRAMME

# ПРОГРАММА

## PARTIE I

Présentation générale

## PARTIE II

Présentation des formations et de l'accompagnement

## PARTIE III

Questions





Horticulture - Paysage - Art Floral - Maîtrise de l'eau  
FORMATION EN ALTERNANCE - LYCÉE - FORMATION PROFESSIONNELLE ADULTE

[www.lamouillere.fr](http://www.lamouillere.fr)

70 ANS D'EXISTENCE

Coopérative agricole = lien entreprises

CFA / Lycée privé / Formations Adultes

Campus végétal en cœur de ville

Internat - Hébergement



# INNOVATION PÉDAGOGIQUE ET NUMÉRIQUE

<b>Une équipe dédiée « Team Digit' » dont les missions sont :</b>	<b>Des outils mis à disposition :</b>	<b>Des pratiques pédagogiques innovantes :</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● <u>l'appui à l'innovation pédagogique</u> : soutenir et accompagner les enseignants et formateurs dans l'évolution des pratiques pédagogiques ;</li><li>● La recension et la diffusion des projets et des initiatives pédagogiques innovantes ;</li><li>● l'accompagnement (de projets) pédagogique et numérique ;</li><li>● <u>l'aide aux usagers</u> : l'assistance des usagers à l'utilisation des outils, la formation des apprenants primo-entrants aux outils et services numériques, le prêt de matériels TIC pour le personnel et les apprenants, etc.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Une plateforme d'apprentissage en ligne</li><li>● Pronote (cahier de texte en ligne)</li><li>● La suite Google (mail, traitement de texte, feuille de calcul, espace de stockage, etc.)</li><li>● Des logiciels dédiés à la spécificité du métier. Exemple : Autocad, Suite Adobe, Canöé</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Projets collaboratifs et co-construits</li><li>● Approche projet</li><li>● Immersion terrain</li><li>● Démarche d'orientation et d'insertion active</li><li>● Vidéo de gestes techniques</li><li>● Visite d'entreprise, participation à des salons, etc.</li><li>● Tutorat</li><li>● Etc.</li></ul>



# ATOUTS PÉDAGOGIQUES ET EQUIPEMENTS

## Atouts pédagogiques

- Mobilité internationale
- Plateaux techniques
- Engagements développement durable
- Chantiers école
- Modularisation et individualisation des parcours
- Accompagnement et Participation aux concours professionnels (MAF, Olympiades des métiers)
- 3,8 ha parc paysager pédagogique

## Equipements

- Équipements récents et modernes (serres, bâtiments agro-équipements, plateaux techniques art-floral, salle/labo GEMEAU, laboratoires de biologie et de sciences physiques/chimie), gymnase, jardinerie pédagogique)
- CDR - Learning Center - Salle CaO-DaO - salle de dessin
- Salles de cours avec vidéoprojecteur
- Internat/Hébergement sur place
- Restauration sur place



# 4 PÔLES MÉTIERS

## du CAP au BTS



### Eau - Environnement

- BTSa GPN
- BTSa GEMEAU



### Horticulture

- BTSa PH



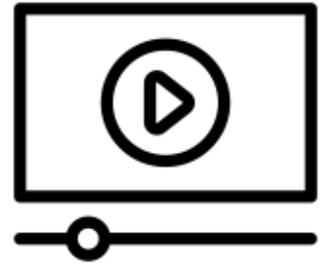
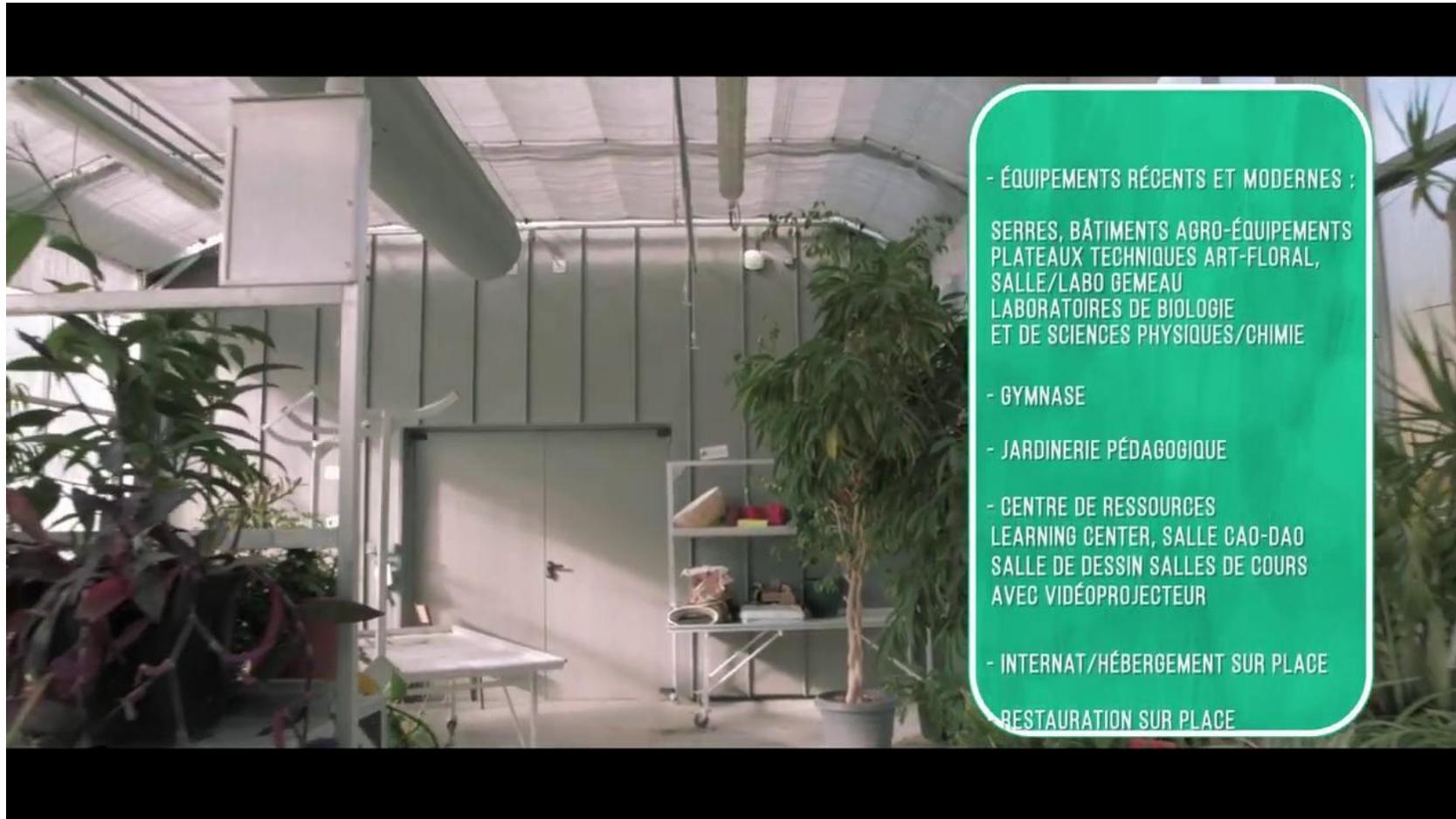
### Paysage

- BTSa AP Scolaire
- BTSa AP Apprentissage



### Art floral

- CAP Fleuriste 1 an



# VIDÉO DE PRÉSENTATION

# LE CFA AGRICOLE DE BELLEGARDE PARTENAIRE APPRENTISSAGE DEPUIS PRES DE 50 ANS

**Le CFAAD de Bellegarde et le CFPPA du Chesnoy ont obtenu en novembre 2021 la double certification Qualiopi ( RNQ ) et Qualiformagri, (Ref. 132).**

Cette étape atteste du sérieux et de l'investissement de nos centres à délivrer des formations dans le respects des Engagements de Service :

- Accueillir et informer les bénéficiaires
- Effectuer de l' Ingénierie permettant le développement des compétences
- Proposer des actions de formation en Formation Continue et en Apprentissage
- Proposer un accompagnement pour permettre la Valorisation des Acquis des Expériences (VAE)
- Préparer et aider à l'insertion professionnelle

**Cette certification s'inscrit dans la démarche initiée par la loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».**

À partir du 1er janvier 2022, elle est obligatoire pour pouvoir bénéficier d'un financement public ou mutualisé, via les OPCO, Pôle Emploi, les régions ...

**Choisir notre organisme , doublement certifié, c'est avoir la certitude de recevoir une formation de qualité, avec une prise en charge financière.**



# LE CFA AGRICOLE DE BELLEGARDE PARTENAIRE APPRENTISSAGE DEPUIS PRÈS DE 50 ANS



**Le CFA Agricole de Bellegarde accueille chaque année près de 400 apprentis et dispose d' un taux de réussite proche de 90 %.**

## **Des formations professionnelles, du CAP au BTS dans 8 secteurs :**

- **Productions Horticoles** (Arboriculture, Pépinière, Productions florales et légumières)
- **Productions Agricoles** – spécialité Productions végétales et animales
- **Agronomie**
- **Agroéquipement**
- **Aménagements Paysagers – Espaces Verts**
- **Travaux Forestiers** (Sylviculture et exploitation), **cynégétique.**
- **Gestion Forestière**
- **Technico-commercial** : « Biens et services pour l'Agriculture », « Produits de la filière Forêt-Bois » et « Univers Jardins et Animaux de Compagnie ».

# NOTRE OFFRE DE FORMATION 2023

## FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE AU CFA AGRICOLE de BELLEGARDE

POST 3 <sup>ème</sup>	PRODUCTIONS HORTICOLES	PRODUCTIONS VEGETALES	AGROEQUIPEMENT	AMENAGEMENTS PAYSAGERS	FORÊT		TECHNICO-COMMERCIAL	
	CAPa Métiers de l'Agriculture							
Niveau 3	Productions Horticoles (Pépinière, Maraîchage, Arboriculture, Floriculture)	Grandes cultures	CS Tracteurs et Machines Agricoles	CAPa Jardinier Paysagiste		CAPa Travaux Forestiers (Bûcheronnage, Sylviculture)	BPA Travaux Forestiers (Conduite machines forestières)	
Niveau 4	BAC PRO Conduite de Productions Horticoles	BAC PRO Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole (CGEA) Polyculture et élevage	BAC PRO Agroéquipement Retrécie 2024	BP niveau 4 Aménagements Paysagers	BAC PRO Aménagements Paysagers	BP niveau 4 Responsable de chantiers de bûcheronnage manuel et de débardage	BAC PRO Forêt	
Niveau 5	BTSA Métiers du végétal : alimentation, ornement, environnement <small>(En partenariat avec le CFA de la Mouillière - Ecole d'horticulture d'Orléans)</small>	BTSA Agronomie et cultures durables	BTSA Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise agricole (ACSE) <small>(En partenariat avec le CFA agricole du 28)</small>	<b>SUIVEZ-NOUS SUR</b>     <a href="http://www.cfa-bellegarde.fr">www.cfa-bellegarde.fr</a>		BTSa Gestion Forestière (GF)	BTSA Technico-Commercial • Produits de la filière Forêt-Bois • Biens et services pour l'Agriculture • Univers Jardins et Animaux de Compagnie	



Le CFA Agricole de Bellegarde c'est aussi :

Un dispositif prépa-apprentissage tous métiers (de 16 à 30 ans, avec dérogation possible dès 15 ans) - entrées et sorties permanentes - tous secteurs d'activités

Des formations pour adultes :

- Permis tronçonneuse
- SST

Des formations à l'attention des professionnels :

- SST
- Formations Certiphyto
- Formations professionnelles qualifiantes (espaces verts, horticulture,...)





## ■ MISE EN VALEUR DES GESTES PROFESSIONNELS

- Accueil de la finale nationale du concours national "Un des Meilleurs apprentis de France » Paysage - 30 Sept 2017
- Accueil de la sélection régionale des **Olympiades Métiers en Horticulture** – 15 mars 2018 / Juillet 2020
- Organisation annuelle d'une manche du **Championnat de France de Coupe de Bois sportive**
- CFA **sportif** adhérent de l'Association Nationale de Développement du Sport en Apprentissage (**ANDSA**)

## ■ ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ EN AMONT ET EN AVAL DU PARCOURS FORMATIF POUR APPRENTIS ET ADULTES

- Accompagnement au placement en apprentissage et/ou dans l'emploi
- Médiation pédagogique, Référente Handicap
- Partenaire engagé de la formation Adulte qualifiante et certifiante (ADEMA, SST, PRAP, CERTIPHYTO, CAPa Adultes, Paysage et Horticulture....)



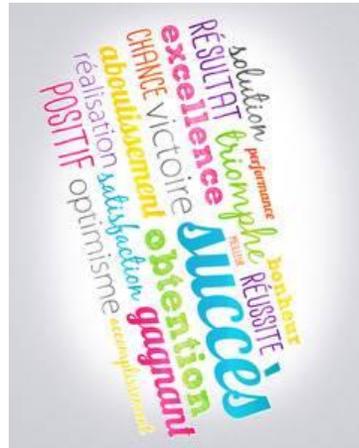
## Echanges, Voyages et chantiers pédagogiques

- Implication dans le programme d'échanges européens
- Mobilisation de la Bourse Erasmus
- Chaque année 40 apprentis de niveau 4 participent à des voyages pédagogiques ou stages à l'étranger. (Pologne, Portugal, Angleterre, Burkina-Faso, Slovénie, Maroc...)
- Les apprentis de niveau 5 (BTSA) peuvent aussi en bénéficier

# L'APPRENTISSAGE : UNE FORMATION PRATIQUE ET THÉORIQUE

## L'APPRENTISSAGE : UN CONTRAT DE TRAVAIL, UN SALAIRE GARANTI

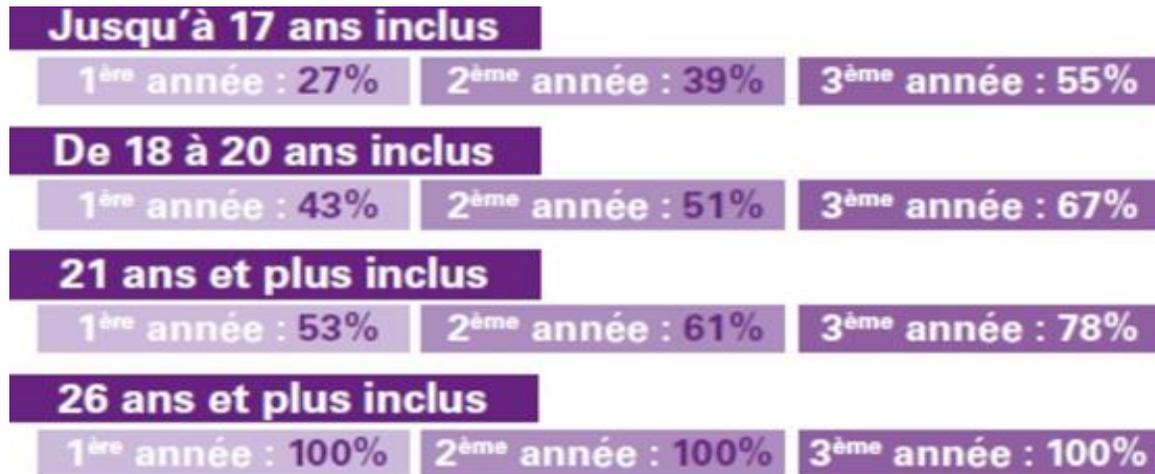
métier travail diplôme salaire  
**APPRENTISSAGE**  
formation compétences carrières



- Le contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation est signé avec l'entreprise pour la durée de la formation.
- **L'APPRENTI EST UN SALARIÉ** : il reçoit à ce titre une rémunération basée sur le SMIC qui varie selon l'âge de l'apprenti
- **TRAVAUX RÉGLEMENTÉS** : la réglementation en vigueur depuis le 2 mai 2015 simplifie les modalités de dérogation de l'utilisation de machines dangereuses pour les jeunes entre 15 et 18 ans.

# L'APPRENTISSAGE: UN CONTRAT DE TRAVAIL, UN SALAIRE GARANTI

- L'apprenti est lié à l'entreprise par un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation, signé pour la durée de la formation.
- L'apprenti est un salarié, il reçoit à ce titre une rémunération basée sur le SMIC qui varie selon l'âge de l'apprenti.



Suite à l'augmentation du Smic au **1<sup>er</sup> Janvier 2023**, son montant mensuel brut s'élève à **1 709,28 €**.

Le Smic horaire brut passe à **11,27 €**.

> Pour le contrat de professionnalisation, la rémunération varie en fonction du niveau de sa formation initiale et de son âge

Age	Inférieur au Bac	Egal ou sup. au Bac
Moins de 21 ans	Au moins 55% du Smic	Au moins 65% du Smic
21 ans à 25 ans révolus	Au moins 70% du Smic	Au moins 80% du Smic
26 ans et plus	Au moins le Smic ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire	Au moins le Smic ou 85% de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire

# DES AIDES POUR L'APPRENTI(E) ET POUR L'EMPLOYEUR

## Des mesures en faveur de l'apprenti

Pour l'année 2023, l'apprenti bénéficie du soutien financier de la Région Centre Val de Loire avec :

- Culture - Voyages pédagogiques et professionnels
- La Carte Nationale d'apprenti
- Euro Métiers Centre



## Aides pour le logement

<https://alternant.actionlogement.fr/>

## Aides pour la mobilité

La mobilité c'est la capacité de se déplacer facilement et en autonomie. Prendre la voiture ou les transports pour aller au travail, passer son permis de conduire...

- Être accompagné pour faciliter ma mobilité
- Acheter ou louer un vélo électrique
- Financer mon permis B
- Acheter ou louer un véhicule
- Réparer mon véhicule

Plus d'infos et démarches ici « [#TousMobilesPourLEmploi](#) !



## Renouvellement du soutien du Gouvernement à l'alternance pour 2023

### Aide financière pour les entreprises du privé

**A partir du 1er janvier 2023**, le gouvernement renouvelle son soutien au recrutement des apprentis et des salariés en contrat de professionnalisation, pour tous les **contrats conclus entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023, jusqu'au niveau master et pour toutes les entreprises.**

L'aide financière est d'un montant de :

- **6 000 euros maximum** pour un apprenti, quel que soit son âge ;
- **6 000 euros maximum** pour un salarié en contrat de professionnalisation jusqu'à 29 ans révolus.

**Cette aide concerne la première année d'exécution du contrat et se substitue totalement à l'aide unique aux employeurs d'apprentis.**

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/renouvellement-du-soutien-du-gouvernement-a-l-alternance-pour-2023>

**Auprès de votre OPCO, accès à l'aide tutorale ( Pour l'exercice de maître d'apprentissage de 230 euros par mois et par apprenti pour une durée maximale de 12 mois).**



# LES + DU BTSA MÉTIERS DU VÉGÉTAL “ALIMENTATION, ORNEMENT ET ENVIRONNEMENT” par apprentissage

## Promotion 2023-2025 AU CFA AGRICOLE DE BELLEGARDE ET AU CFA DE LA MOUILLERE



- Une **expertise reconnue** par les professionnels pour **ses formations horticoles allant de la production à la commercialisation** (CAP, BAC PRO, BTS, formation professionnelle et continue)
- **L'apprentissage d'un métier**
- Une région où **tous les métiers horticoles sont représentés**
- Une région où les **producteurs intègrent les problèmes environnementaux liés à l'eau et l'énergie**
- **Des partenariats avec des acteurs de la filière Horticole**, impliqués dans la **formation et le recrutement** (entreprises, collectivités, CAP Filières, centres d'études techniques, station expérimentale du CDHR Centre-Val de Loire)
- Un établissement doté de **serres entièrement automatisées**
- Des **pratiques pédagogiques innovantes** et diversifiées renforcées par des **sorties sur le terrain.**

**Le BTSA METEIERS DU VEGETAL “Alimentation, Ornement et Environnement” permet de former des techniciens horticoles opérationnels et adaptables qui tiennent compte du respect de l’environnement.**

## 1 Profil

- Etre autonome, mobile
- Être capable d’anticiper, de prendre des décisions
- Aimer le végétal, la technique et les travaux pratiques (activités cycliques sur le terrain, tâches diverses et minutieuses)
- Apprécier le travail en équipe (écouter, conseiller, organiser le travail, diriger...) et savoir le coordonner pour répondre aux objectifs technico-économiques de l’entreprise
- Avoir des aptitudes relationnelles et de communication
- Être curieux et ouvert aux nouvelles technologies
- Envie d’une insertion professionnelle rapide ou d’une poursuite d’études



# CONTENU DE LA FORMATION

Ce cursus forme des techniciens horticoles capables de gérer une exploitation horticole, de la mise en œuvre de productions en pleine terre ou sous abri à la mise en marché. Ils tiennent compte du respect de l'environnement et occupent des emplois dans la production, la commercialisation, le conseil et l'expérimentation.

## 2 Débouchés Emplois

- Horticulteur/trice
- Maraîcher/ère
- Arboriculteur/trice
- Pépiniériste
- Chef/fe de cultures légumières
- Conseiller/ère agricole
- Technicien(ne) d'expérimentation
- Responsable d'exploitation
- Technico-commercial



## 3 Conditions d'accès et candidature

- Être issu d'un titre ou diplôme de niveau 4 (Bac, BP Niv.4, BT, BTA... ), diplôme d'accès aux études universitaires ou d'un autre BTS pour un parcours en 1 an.
- Signer un contrat d'apprentissage de la durée de la formation avec son futur employeur (arboriculteur-fruits ; horticulteur-fleurs ou feuillages coupés, plantes en pot ou à massifs, bulbes, plantes aromatiques et médicinales ; maraîcher-légumes et fraises ; pépinière-végétaux d'ornement, fruitiers ou forestiers ; stations d'expérimentation, collectivités, structures de conseils et de développement....)
- Dossier d'inscription au 02 38 95 08 20, via [www.cfa-bellegarde.fr](http://www.cfa-bellegarde.fr) et <http://www.lamouillere.fr> via PARCOURSUP <https://www.parcoursup.fr/> Point d'entrée administratif CFA de La Mouillère.
- Entretiens de motivation

## 4 Organisation de la formation

- Durée de la formation : 2 ans
- 32 semaines en entreprise par an y compris congés légaux
- 20 semaines de regroupement au CFA par an
- Rythme d'alternance : 15 jours/15 jours
- Délivrance du diplôme
- Contrôles en cours de formation (CCF) 50%
- Épreuves en contrôle terminal 50%

Cette formation de niveau 5 permet de bénéficier de 120 Crédits Européens (ECTS)



## 5-Architecture modulaire du BTSA Métiers du Végétal AOE sur 2 ans

Des enseignements spécifiques au domaine professionnel		Des enseignements généraux	
M51	Marché, filières et territoires	M11	Accompagnement du projet personnel et professionnel
M52	Pilotage de l'entreprise horticole	M21	Organisation économique, sociale et juridique
M53	Fonctionnement des agrosystèmes horticoles	M22	Techniques d'expression, de communication, d'animation et de documentation
M54	Conduite d'expérimentation	M23	Langue vivante : anglais
M55	Conduite de processus de productions horticoles	M31	Education physique et sportive
M56	Génie des équipements horticoles	M41	Traitement de données
M57	Organisation du travail et gestion des ressources humaines	M42	Technologies de l'information et du multimédia
M71	Modules d'initiative locale <ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités pluridisciplinaires : visites d'entreprises et de chantiers, projets divers, voyage d'étude... Mercatique Horticole</li> </ul>		
M61	De la formation en milieu professionnel Les périodes de formation en milieu professionnel permettent de développer des compétences dans un contexte professionnel.		



## 6-Poursuites d'études

- Autre BTSA en 1 an (Technico-commercial « Univers Jardins et Animaux de Compagnie »)
- Licences professionnelles (Valorisation des ressources végétales-Management des entreprises du végétal, Gestion durable...)
- Certificats de spécialisation
- Formation continue
- Classes préparatoires post BTS/DUT
- Écoles d'ingénieurs
- Concours



## Co-construire une formation adaptée aux profils des entreprises

Dans le cadre de la complétude de formation, au travers des 3 Champs de compétences ci-dessous, les professionnels choisiront des SPS -**Situations professionnelles significatives associées** -opportunes à travailler avec leurs apprentis au sein de leur structure.

Les SPS représentent les situations-clés, qui, si elles sont maîtrisées par les titulaires des emplois visés par le diplôme, suffisent à rendre compte de l'ensemble des compétences mobilisées dans le travail.

### 1-Stratégie et fonctionnement de l'entreprise

- SPS1 Adaptation de la production aux exigences de la clientèle et aux caractéristiques de la filière
- SPS2 Adaptation des pratiques de l'entreprise aux contraintes réglementaires et aux objectifs de pratiques durables
- SPS3 Gestion technique et économique des systèmes de production et de commercialisation
- SPS4 Amélioration des systèmes de culture par la veille technique

### 2-Processus de production

- SPS5 Choix du système de culture et de l'itinéraire technique
- SPS6 Conduite technique des productions, de la mise en place à la première mise en
- SPS7 Observation et surveillance des cultures et des installations
- SPS8 Utilisation et entretien courant des matériels et équipements
- SPS9 Compte rendu d'activités et d'expérimentations



# CO-CONSTRUCTION DE LA FORMATION

## Co-construire une formation adaptée aux profils des entreprises



### 3-Encadrement du personnel

- SPS10 Communication en situations professionnelles
- SPS11 Gestion des ressources humaines et management d'équipes
- SPS12 Organisation du travail en sécurité

*Documents d'accompagnement du référentiel professionnel avec les Indications de contenus, commentaires, recommandations pédagogiques consultables sur le site web*

<https://chlorofil.fr/>





# LES ATTENTES DES ENTREPRISES

**Nous prenons en compte les besoins de recrutement des entreprises lors de la construction du plan de formation BTSA METIERS DU VEGETAL “Alimentation, Ornement et Environnement”**

- Profils des candidats à l'entrée en formation (formations d'origine, âge, mobilité, savoir-être, savoir-faire)
- Les métiers cibles
- Les compétences attendues lors de l'insertion des jeunes sortants de formation
- Les points clés liés à l'innovation et au développement de la filière
- Les plannings de recrutement
- Les perspectives d'embauche.....



**OBJECTIF : Co-construire une formation adaptée aux profils des entreprises**

# TEMOIGNAGES

**Thibault BURGHARD – Service Production Mairie de Paris**



<https://www.youtube.com/watch?v=wDHDYuYp9uc>

# TEMOIGNAGES

Chloé TROUVE – Earl Ma Maison AB / Salon de Provence



<https://www.youtube.com/watch?v=W6squx8MTq8>

# GUIDE DE RECHERCHE ENTREPRISE D'ACCUEIL ET MAITRE D'APPRENTISSAGE



**Voici quelques pistes pour vous aider à trouver et localiser les acteurs et professionnels de la filière Production Horticole qui sont donc de possibles entreprises d'accueil pour votre apprentissage. Il n'y a pas de restriction géographique, vous pouvez intégrer une entreprise sur la France entière.**

<http://www.bienvenue-a-la-ferme.com>

<http://www.centreco.regioncentre.fr>

<http://www.bio-centre.org>

<http://www.acheteralasource.com>

<https://www.lespaniersbioduvaldeloire.fr>

<http://annuaire.agencebio.org/>

<https://www.plantsdelegumes.org/rechercher-un-producteur>

<https://horticulteurs-pepinieristes.lesartisansduvegetal.com/>

<https://www.labelfleursdefrance.fr/le-label/cartographie-des-engages/>



**Le CFA Agricole de Bellegarde et le CFA de La Mouillère vous accompagnent dans votre placement en vous communiquant les offres d'apprentissage de leurs partenaires.**

# GUIDE DE RECHERCHE ENTREPRISE D'ACCUEIL ET MAITRE D'APPRENTISSAGE



Nous recevons tous les candidats pour une pré-sélection avec présentation d'un dossier de candidature + entretiens de motivation tout au long de l'année sur nos événements de recrutement..

**Il nous est impératif d'évaluer le niveau et la motivation des candidats pour mieux accompagner le recrutement des entreprises et collectivités.**

Si vous vous reconnaissez dans le profil attendu, vous projetez dans les métiers associés et que vous êtes mobile et prêt(e) à vous investir pleinement dans la formation, alors rencontrons-nous.

Nous vous accompagnerons dans la réussite de votre projet professionnel.

« Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va » Sénèque

# GUIDE DE RECHERCHE ENTREPRISE D'ACCUEIL ET MAITRE D'APPRENTISSAGE



## N'oubliez pas :

Le bouche à oreille, le réseau : Vous avez déjà effectué des stages, un apprentissage vous connaissez des personnes en lien avec la filière, alors sollicitez-les et faites vous recommander.



Les pages jaunes pour une recherche géolocalisée : pensez à cocher la petite case « à proximité » à côté de la localité envisagée pour un affichage des entreprises du plus près au plus éloigné.

Et enfin, **scrutez les offres d'emplois** dans ces filières pour solliciter les entreprises recruteuses, l'apprentissage est un bon moyen de recruter et d'investir sur ces futurs collaborateurs

<https://www.facebook.com/CFAAgricoleBellegarde45>

<http://www.apecita.com/>

<http://www.pole-emploi.fr/accueil/>

Créez des alertes email, pour recevoir les offres directement dans votre boîte, candidatez spontanément sur les sites des employeurs.....

**Bref soyez acteur de votre projet !**



Vous souhaitez candidater sur une formation au CFA Agricole de Bellegarde ?

**RDV d'Orientation et de recrutement au CFA Agricole de Bellegarde**

Des RDV Individuels d'orientation, et d'entretien de recrutement vous sont proposés en présentiel et/ou en distanciel au regard de la situation sanitaire.

Pour les candidats DYS, un RDV complémentaire est proposé et nécessaire, afin d'échanger sur les différentes modalités d'accompagnement possibles.

**2 ETAPES pour vous pré-inscrire au CFA Agricole de Bellegarde sur [www.cfa-bellegarde.fr](http://www.cfa-bellegarde.fr)**

**Réserver votre RDV d'orientation et de recrutement via le formulaire en ligne**

**IMPORTANT :** Pour les candidats à Besoins Éducatifs particuliers ou nécessitant un accompagnement durant la formation. Vous devez prendre un RDV en complément du RDV relatif à la formation. -

**Renseigner votre dossier de pré-inscription via le formulaire en ligne**

**IMPORTANT :** Pour que nous puissions étudier votre candidature, vous devrez obligatoirement convenir d'un RDV, renseigner le dossier d'inscription en ligne et y adjoindre les copies des bulletins des 2 dernières années, ainsi qu'un CV à jour.



**02 38 95 08 20** Plus d'infos et prise de RDV sur [www.cfa-bellegarde.fr](http://www.cfa-bellegarde.fr)

BIENVENUE SUR NOTRE PORTE OUVERTE VIRTUELLE

Découvrez notre offre de formation et visitez notre établissement !

<https://www.facebook.com/CFAAgricoleBellegarde45/videos>







# portes ouvertes

le samedi 25 juin 9h - 12h30

Des formations professionnelles  
DU CAP AU BTS  
dans nos filières



FORÊT

Exploitation Forestière / Sylviculture / Élagage  
GESTION FORESTIÈRE  
Cynégétique



AGRICULTURE

Productions Végétales  
ou Productions Animales



AGRONOME



PRODUCTIONS HORTICOLES

Pépinière / Floriculture  
Maraîchage / Arboriculture



AGROÉQUIPEMENT

MÉCANIQUE AGRICOLE



PAYSAGE / ESPACES VERTS



TECHNICO-COMMERCIAL

Biens et Services pour l'Agriculture  
Produits de la Filière-Forêt-Bois  
Univers Jardins et Animaux de  
Compagnie

## Plan d'accès

CFA Agricole du Loiret  
11 rue des Pervenches  
45270 Bellegarde  
Tél : 02 38 95 08 20  
cfa.loiret@educagri.fr  
cfa-bellegarde.fr



Scannez pour obtenir  
votre itinéraire  
via Google Maps



Prochaines Portes Ouvertes sur RDV

Samedi 28 Janvier et Samedi 18 Mars 2023 et Mercredi 10 Mai 2023

Retrouvez les offres d'emploi et contrats d'apprentissage sur facebook.com/CFAAgricoleBellegarde45



66, avenue de la Mouillère  
45072 Orléans Cedex 2  
02 38 22 60 80  
contact@lamouillere.fr

[www.lamouillere.fr](http://www.lamouillere.fr)



**Horticulture - Paysage - Art Floral - Maîtrise de l'eau**  
FORMATION EN ALTERNANCE - LYCÉE - FORMATION PROFESSIONNELLE ADULTE

**LOCALISATION**  
du campus

# Vos contacts Recrutement



**Isabelle FOIX**

CFA Agricole de Bellegarde  
11 rue des Pervenches  
45270 Bellegarde

gsm : +33 786 815 226  
email : [isabelle.foix@educagri.fr](mailto:isabelle.foix@educagri.fr)

[www.cfa-bellegarde.fr](http://www.cfa-bellegarde.fr)

*Recrutement  
Développement  
Communication*



**Anne-Emmanuelle CHAUFOUR**

Chargée de Développement

[a.chaufour@lamouillere.fr](mailto:a.chaufour@lamouillere.fr)

06 03 69 27 99



**Mélissa MASURE**

Chargée de Développement

[m.masure@lamouillere.fr](mailto:m.masure@lamouillere.fr)

02 38 22 60 86

**Campus La Mouillère Orléans Loire Valley**

Lycée privé – CFA – Formation continue Adultes

Métiers de l'Eau, de la Fleuristerie, de l'Horticulture, du Paysage  
et de l'Environnement

[www.lamouillere.fr](http://www.lamouillere.fr)

66 Avenue de La Mouillère - 45072 Orléans Cedex 2

Tél. 02 38 22 60 80 – Fax. 02 38 51 38 45



**Questions ?**

**Merci pour votre attention**